

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей

*Детская музыкальная школа № 2*

**Принято**  
на общем собрании  
работников ДМШ №2  
**15 ноября 2004 г.**



**Согласовано:**  
Директор ДМШ № 2

*[Signature]*  
Е. М. Пяткевич

***Положение***

***о совете трудового коллектива***

***МОУДОД***

***Детская музыкальная школа №2.***

## ***1. Общие положения.***

1.1. Трудовой коллектив – добровольное объединение работающих в ДМШ №2.

1.2. Объединение действует в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ и новосибирской области.

1.3. Объединение трудового коллектива создано в целях представительства и защиты профессиональных, социальных, трудовых прав и интересов его членов.

1.4. Вмешательство органов государственной власти в деятельность трудового коллектива недопустимо.

## ***2. Организационная структура.***

2.1. Высшим руководящим органом трудового коллектива является собрание, которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2.2. Постоянно действующим руководящим органом является совет трудового коллектива. Порядок формирования, количественный состав совета определяет собрание. Формирование совета осуществляется путём выдвижения и избрания непосредственно на собрании (открытым голосованием). Порядок избрания председателя совета трудового коллектива определяет собрание.

2.3. При выборе председателя и членов совета избранной считается кандидатура, получившая более половины голосов участников собрания. В случае, если ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, проводится повторное голосование или выдвижение других кандидатур.

2.4. Внеочередное собрание, досрочные выборы могут быть проведены по требованию не менее одной трети членов трудового коллектива.

2.5. Решения совета и собрания трудового коллектива оформляются в виде постановлений, протоколов и подписываются председателем (заместителем председателя, либо любым членом совета). Заседания совета ведёт председатель.

2.6. Собрание, заседание совета трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствует более половины сотрудников, членов совета.

### ***3. Совет трудового коллектива.***

#### **3.1. Совет трудового коллектива:**

- подотчётен собранию трудового коллектива;
- организует работу трудового коллектива по плану в соответствии с целями и задачами деятельности организации;
- осуществляет представительство членов организации в комиссиях по трудовым спорам, совете школы, комиссии по социальному страхованию, и т.д.;
- представляет интересы членов коллектива при заключении коллективного договора с работодателем, по поручению работников подписывает его и осуществляет контроль за его выполнением;
- является представителем работников в коллективном трудовом споре, участвует в урегулировании примирительных процедур;
- контролирует соблюдение трудового законодательства, правил и норм производственной санитарии и техники безопасности, участвует в разрешении трудовых споров;
- заслушивает отчёты хозяйственных руководителей и представителей администрации по вопросам труда и социального развития, требует устранения выявленных недостатков;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством;
- в соответствии с законодательством рассматривает представления работодателя об увольнении работников по инициативе работодателя;
- организует и осуществляет контроль за выполнением решений собраний, реализует критические замечания;
- добивается привлечения к ответственности, вплоть до увольнения должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, не выполняющих обязательств по коллективному договору;
- принимает решение о созыве собрания;
- регулярно отчитывается перед коллективом;
- организует учёт членов коллектива;
- осуществляет другие функции, которые делегирует ему собрание, может передать свои отдельные полномочия председателю.

3.2. Срок полномочия совета трудового коллектива определяется собранием коллектива.

#### ***4. Председатель совета трудового коллектива.***

4.1. Для ведения текущей работы избирается председатель на срок полномочий совета трудового коллектива, который:

- подотчётен собранию, а в период между ними – совету трудового коллектива;
- представляет интересы и ведёт переговоры от имени коллектива с органами государственной власти и управления, работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями;
- организует работу совета, созывая его заседания для обсуждения вопросов в интересах членов трудового коллектива;
- ведёт заседания совета, подписывает принятые постановления;
- несёт ответственность за организацию делопроизводства;
- в период между заседаниями совета принимает решения оперативного характера с последующим информированием совета коллектива;
- выполняет другие функции, делегируемые ему советом.

#### ***5. Заключительное положение.***

5.1. Реорганизация объединения осуществляется по решению собрания трудового коллектива.

5.2. Решение о реорганизации, прекращении деятельности, или ликвидации организации считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих в собрании делегатов.